

LTL-Kolleginnen und -Kollegen dauerhaft abgesichert!

Liebe Mitglieder, liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

die Verhandlungen der ver.di Geschäftsfeldtarifkommission LHT-IT mit dem Arbeitgeber wurden erfolgreich abgeschlossen, die tariflichen Arbeitsbedingungen der LTL-Kolleginnen und Kollegen sind jetzt unbefristet abgesichert!

Das Sicherungspaket sieht so aus:

Ein Anwendungstarifvertrag LTL sichert ab 01.01.2024 die unbefristete Fortgeltung der Tarifverträge der LTL-Beschäftigten, die ver.di mit dem Arbeitgeber abgeschlossen hat.

Auch im Fall eines möglichen Betriebsübergangs von LTL zu LTLS gelten die jetzigen Tarifverträge für die Kollegen/innen der LTL weiter, unbefristet, egal wann der Betriebsübergang stattfindet. Selbst wenn die LTL GmbH nicht mehr existiert, sind die betroffenen Kollegen/innen weiter unverändert abgesichert.

Ein Tarifvertrag Arbeitszeitkorridor (TV AZK LTL) ermöglicht, dass der Arbeitgeber für einzelne Bereiche der LTL die Arbeitszeit um +2,5 Std/Wo erhöht. Entscheidend ist, dass die Teilnahme an der Arbeitszeiterhöhung für die einzelnen Mitarbeiter/innen jederzeit freiwillig ist.

Eine Tarifvereinbarung zur Ergebnisbeteiligung regelt, dass ab 2025 die Auszahlung des individuellen Betrags der Geschäftsfeldergebnisbeteiligung an die gleichen Regelungen gekoppelt ist wie die der Leistungszulage der LTLS. Die Einzelheiten regelt eine Gesamtbetriebsvereinbarung, analog LTLS. Die DLH Konzernergebnisbeteiligung bleibt unverändert. Diese Regelung war eine besondere Bedingung des Arbeitgebers.

Das Sicherungspaket ist unbefristet. Es sichert die tariflichen Bedingungen bis die letzten LTL-Mitarbeitenden im Jahr 2052 in Rente gehen!

Weitere Regelungen sind:

Der Arbeitgeber LTL erkennt die gültige Rechtslage bzgl. Umkleide- und Wegezeiten an. Die Betriebsräte erhalten die Möglichkeit für die LTL-Beschäftigten darüber Betriebsvereinbarungen abzuschließen.

Zukünftig ist auch IT-Leasing für den privaten Gebrauch per Gehaltumwandlung möglich, ähnlich wie das Elektrofahrzeug-Leasing.

Die ver.di GFTK hat in der vergangenen Woche mit den Mitgliedern, Kolleginnen und Kollegen an allen LTL-Standorten das Sicherungspaket diskutiert und ihre Bewertung abgefragt. Alle Teilnehmer/innen haben den Abschluss des Paketes empfohlen! Daraufhin hat die GFTK den Abschluss des Sicherungspaketes beschlossen.

Die Unsicherheit für die LTL-Kolleginnen und Kollegen hat ein Ende!

Diesen Erfolg haben die ver.di-Mitglieder möglich gemacht! Nur mit ihrer Unterstützung konnte die GFTK das Sicherungspaket durchsetzen!

Klar ist auch: Nach der Tarifverhandlung ist vor der Tarifverhandlung!

Wer noch nicht dabei ist: ver.di Tarifkommission stärken, jetzt ver.di-Mitglied werden!

Für die ver.di Geschäftsfeldtarifkommission LHT-IT

Resul Öztürk (LTL-Vertreter), Karin van Hall (Sprecherin), Emmanuel Hiladakis (stellv. Sprecher)
Birgit Heyer, Mike Mannes (stellv. Sprecher) Frank Hartstein (ver.di Verhandlungsführer)